

Voorbeeldformulier: Overzicht terugkeeropties met enkele mogelijke voordelen en aandachtspunten vanuit werkgeversstandpunt

Mogelijke maatregelen	Financieel		Takenpakket		Impact collega's	
	Voordeel	Aandachtspunt	Voordeel	Aandachtspunt	Voordeel	Aandachtspunt
Voltijds hervatten	<ul style="list-style-type: none"> • Geen vervanging meer nodig 	<ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> • Terugkeer knowhow en ervaring • 	Risico op <ul style="list-style-type: none"> • Overbelasting • Opnieuw uitvallen • Onderpresteren 	<ul style="list-style-type: none"> • Sociaal contact hersteld 	<ul style="list-style-type: none"> • Mogelijke noodzaak om af en toe taken over te nemen
Deeltijds hervatten (...%)	<ul style="list-style-type: none"> • Deeltijdse interim kan inloop-periode helpen overbruggen 	<ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> • Instappen in herverdeling die tijdens periode van arbeidsongeschiktheid werd voorzien (bij wijze van inlooperperiode) 	<ul style="list-style-type: none"> • Duidelijke afspraken nodig over wie waarvoor verantwoordelijk is • Toewijzing van deeltijdse tewerkstelling kan aanleiding geven tot na-ijver bij collega's 	<ul style="list-style-type: none"> • Overnemen van taken is slechts beperkt nodig • Krachtig signaal van werkgever naar betrokkenheid op welzijn van werknemers 	<ul style="list-style-type: none"> • Noodzaak voor overnemen van taken bij een moeilijker dag
Combinatie werk en ziekte-uitkering	<ul style="list-style-type: none"> • Behoud van menselijk "kapitaal" in de onderneming • Bij herval niet telkens herhalen van gewaarborgd loon 	<ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> • Knowhow en netwerk van werknemer blijft beschikbaar • Normale team blijft in functie 	<ul style="list-style-type: none"> • Wisselende inzetbaarheid van werknemer i f v effecten van behandeling 	<ul style="list-style-type: none"> • Collega's krijgen de kans om actief betrokken te zijn bij hervattingsproces 	<ul style="list-style-type: none"> •
Progressieve hervatting	<ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> • Geleidelijk aan opnemen van taken die haalbaar zijn 	<ul style="list-style-type: none"> • Werknemer presteert binnen wat haalbaar is 	<ul style="list-style-type: none"> • Taaktoewijzing moet rekening (kunnen) houden met planning van behandeling 	<ul style="list-style-type: none"> • Krachtig signaal van werkgever naar betrokkenheid op welzijn van werknemers 	<ul style="list-style-type: none"> •
Polis gewaarborgd inkomen als onderdeel incentives	<ul style="list-style-type: none"> • Loonverlies van werknemer wordt beperkt • 	<ul style="list-style-type: none"> • Kosten voor premie (deel werkgever) 	<ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> •